

**Lä**

**2024**

**Försäkringsrådgivarna  
Mälardalen AB**

Års- och hållbarhetsredovisning

Organisationsnummer 556693-5572



# Innehåll

## 01

### INLEDNING

Styrelseordförande har ordet	3
VD har ordet	5
Vårt hållbarhetsarbete	6
Året i korthet	10

## 02

### FINANSIELLA RAPPORTER

Versamhetsberättelse	13
Flersårsöversikt	14
Förändringar i eget kapital	14
Resultatdisposition	14
Resultaträkning	15
Balansräkning	16
Noter	18
Underskrifter	19
Revisionsberättelse	20

## 03

### VÅR VERKSAMHET

Företagsledningen	22
Företagets styrelse och VD	23

# Tillsammans mot fortsatt tillväxt och hållbar utveckling

När vi nu sammanställer årsredovisningen för 2024, är det med stor stolthet jag ser tillbaka på de framsteg vi gjort under det gångna året. Vi har navigerat genom en komplex och föränderlig marknad vilket gjort det möjligt för oss att positionera oss för fortsatt tillväxt och hållbar utveckling.

Vår strategi har alltid varit att bygga en stark och resilient organisation. Detta innebär att vi fokuserar på att skapa en arbetsmiljö som stödjer våra medarbetares välbefinnande samt främjar innovation och samarbete. Vi fortsätter att investera i våra resurser och processer för att säkerställa att vi kan möta såväl våra kunders som franchisegivares behov på bästa sätt.

Som en del av Länsförsäkringsgruppen är vårt åtagande att agera som en pålitlig partner och förespråkare av en gemensam värdegrund. Genom att utnyttja de resurser och erfarenheter som vårt samarbete erbjuder kan vi skapa ytterligare värde för våra kunder och stärka vår position inom branschen.

Vi ser även ett stort ansvar gentemot det samhälle vi verkar i. Som försäkringsförmedlare engagerar vi oss aktivt i lokala initiativ och projekt, oavsett om det handlar om att stödja barns fysiska aktivitet genom samarbeten med idrottsklubbar eller att bidra till sociala insatser. Vårt engagemang för att göra en positiv skillnad i samhället är en viktig del av vår företagsfilosofi.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla våra medarbetare och partners. Deras hängivenhet och professionalism är avgörande för vår fortsatta framgång. Tillsammans ser vi fram emot framtida utmaningar och möjligheter och vi fortsätter vår resa mot att vara en ledande aktör inom försäkringsbranschen.



**Christer Dahlin**

Ordförande, Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB



**” Vår strategi har alltid varit att bygga en stark och resilient organisation, där välbefinnande, innovation och samarbete är i fokus.**

**”** Vår utveckling är möjlig tack vare våra fantastiska medarbetare, vars förmåga och vilja att alltid finnas där för våra kunder är avgörande för vår framgång.



# Ett år av framgång och engagemang

Då lägger vi ytterligare ett framgångsrikt år till handlingarna, ett år där företaget fortsätter att utvecklas positivt och med en stark tillväxt som signum.

Om vi börjar i det stora så har det gångna året präglats av betydande globala och nationella händelser. Vi har sett exempel på både ekonomisk osäkerhet och till viss del återhämtning från den höga inflationen och det höga ränteläget. Faktorer som påverkar det svenska näringslivet och de olika marknader där våra kunder verkar.

Ser vi till Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB så har vi trots den något stökiga omvärldsbilden navigerat framgångsrikt. Vi är glada över att våra kunder fortsatt gett oss förtroende att hantera deras försäkringsaffärer och detta med hög kundnöjdhet. En hög kundnöjdhet är för oss inte bara ett mål, det är en grundläggande värdering som vi vill ska genomsyra allt vi gör. Att hela tiden försöka leverera lösningar som överträffar kundens förväntning är för oss en självklarhet.

Under det gångna året har bolagets omsättning ökat till 55,9 mkr, en ökning med drygt 21 % jämfört 2023. Rörelseresultatet landade på 8,6 mkr. Ett utfall som grundar sig i en mycket hög måluppfyllelse inom både beståndsutveckling och nyförsäljning och det inom samtliga affärsområden vi är verksamma i.

Vill i det här sammanhanget passa på att lyfta alla våra fantastiska och härliga medarbetare, det är ni som gjort utvecklingen möjlig. Utan er förmåga och starka vilja att alltid finnas där för våra kunder hade vår resa inte varit genomförbar.

Gläds också åt den höga eNPSen på motsvarande 77,6 % för 2024, en nivå som visar att vi dessutom har en riktigt bra arbetsmiljö och stor arbetsglädje.

Ser vi till några av de lite större händelserna under året så är vi extra stolta över att ha adderat till ytterligare ett franchiseavtal till vår portfölj av avtal. Det är LF Jämtland som anslutit under året och där vi stöttar med vår proaktiva försäljningsgrupp inom sakförsäkringsområdet. Ett samarbete som känns både roligt och inspirerande.

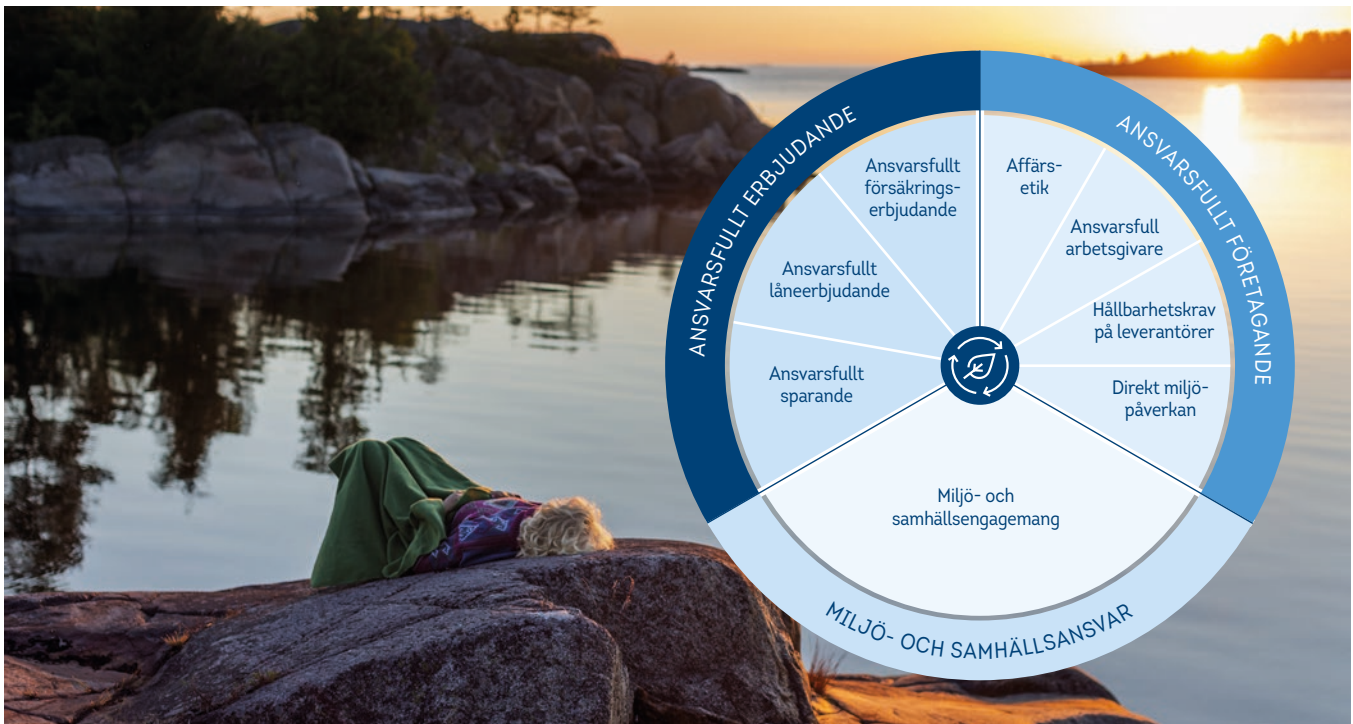
Vi har också tagit ett viktigt steg genom att starta Svenska Försäkringsakademien AB. Ett bolag som fokuserar på utbildning inom ledarskap och affärsmannaskap i LF gruppen. Genom att utöka vårt nätverk och stärka våra relationer inom gruppen kan vi skapa ännu större värde för våra kunder samt bidra till utveckling inom hela federationen.



Avslutningsvis vill jag med dessa ord tacka alla härliga kunder och samarbetspartners för det gångna året, ert förtroende och stöd är för oss ovärderligt.

Vi ser nu fram emot ett nytt år fyllt av möjligheter och jag är övertygad om att vi tillsammans kommer att fortsätta vår framgångsresa. Tillsammans är vi starka och redo att möta framtiden med tillförsikt.

**Thomas Andersson**  
VD, Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB



## Vårt hållbarhetsarbete

I en verksamhet som vår, som stått under stor tillväxt under flera år, är det viktigt att alltid ha ett hållbarhetstänk genom hela kedjan för att nå framgång. När det gäller hållbarhet så arbetar vi på Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB efter den av Länsförsäkringar framtagna modellen för Prioriterade hållbarhetsfrågor, med huvudområdena Ansvarfullt företagande, Miljö- och samhällsansvar samt Ansvarfullt erbjudande. Modellen faller väl in i vår verksamhet och våra värderingar även om vi inte berör vissa områden som till exempel låneerbjudande.

### Ansvarfullt företagande

Vi på Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB arbetar alltid med långsiktiga relationer och strävar efter att vara en pålitlig och ansvarsfull aktör inom försäkringsbranschen och det är det av yttersta vikt för oss att upprätthålla en hög affäretik. Vi ser till att denna etik genom-syrar hela vår verksamhet, från våra dagliga dialoger och samarbeten till de beslut vi fattar. Vi är medvetna om och följer noggrant de lagar och regler som styr vår verksamhet för att undvika eventuella felaktigheter och risker. För att säkerställa att vi alltid agerar korrekt och etiskt håller vi oss kontinuerligt uppdaterade om olika affäretiska dilemman och främjar en öppen dialog och diskussion bland våra medarbetare. Dessutom genomgår vi regelbundna utbildningar inom bland annat penningtvätt för att hålla oss relevanta i ämnet.

Vi strävar också efter att skapa en arbetsplats som präglas av hög trivsel, samarbete och välmående för våra medarbetare. Vi är stolta över att våra medarbetarundersökningar alltid visar att vi får topp-betyg, vilket är en indikation på att våra insatser för att skapa en attraktiv arbetsplats har varit framgångsrika. Genom dessa under-sökningar får vi värdefull feedback och insikt om hur våra medarbetare upplever sin arbetsmiljö och hur motiverade de är i sitt arbete.

Employee Net Promoter Score (eNPS) har kommit att bli ett viktigt mått på grund av den enkla anledningen att det har blivit allt svårare att attrahera och behålla talanger. eNPS är ett mått som används för att mäta och följa medarbetarlojalitet och är därför av stor betydelse för organisationers framgång. Resultatet varierar från -100 till +100. Ett riktmärke kan vara att över 0 är bra, över +20 är väldigt bra och över +50 är enastående.

Vid den senaste mätpunkten vid årsskiftet var vår eNPS för Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB hela +77,6. Detta innebär i stort sett alla på bolaget är ambassadörer för oss.

När vi frågar våra medarbetare om de känner sig motiverade i sitt arbete svarar de i genomsnitt 4,64 på en 5-gradig skala. På trivselsfrågan "Tycker du ditt arbete är kul?" blev snittet 4,74 av 5 möjliga. På den avslutande frågan "Är du stolt över att jobba på Försäkringsrådgivarna Mälardalen?" så ger våra medarbetare oss 4,81 på den 5-gradiga skalan. Detta är resultat som vi är väldigt stolta över och arbetar med aktivt för att även framgent hålla på en väldigt hög nivå.



**” Eftersom företaget fortsätter att expandera, vilket leder till ett ökat antal anställda så värnar vi om våra medarbetare som är vår största tillgång.**

Eftersom företaget fortsätter att expandera, vilket leder till ett ökat antal anställda så värnar vi om våra medarbetare som är vår största tillgång. Vi fortsätter att investera i vår medarbetare genom att erbjuda generösa friskvårdsförmåner, privat sjukvårdsförsäkring och teambildande aktiviteter. Under året har vi till exempel byggt ett eget företagsgym för våra medarbetare vilket varit enormt uppskattat. Dessa satsningar har visat sig vara framgångsrika och har bidragit till att vi har en mycket låg sjukfrånvaro på kontoret. Utöver de generösa friskvårdsbidragen genomför vi regelbundet hälsosamma aktiviteter tillsammans, såsom träningspass och hälsokampanjer, för att främja en starkare hälsa och välmående hos våra medarbetare. Som en ytterligare förmån har vi även infört förmånscyklar, vilket uppmuntrar till en aktiv och hälsosam livsstil bland våra medarbetare.

När det gäller våra leverantörer strävar vi efter att i möjligaste mån ha en lokal förankring och samarbeta med leverantörer som är baserade i vår region. Genom att främja den lokala marknaden bidrar

vi till att stärka den ekonomiska tillväxten och samhällsutvecklingen i vårt närområde. Dessutom minskar vi onödiga och miljöpåverkande faktorer, såsom exempelvis långa frakter, genom att välja leverantörer som är geografiskt nära oss. Vi anser också att det är viktigt att ha en nära relation med våra leverantörer.

Sammanfattningsvis strävar vi på Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB efter att vara en pålitlig och ansvarsfull aktör inom försäkringsbranschen. Genom att upprätthålla en hög affäretik, skapa en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare och främja en stark företagskultur, fortsätter vi att växa och utvecklas som företag. Vi investerar i våra medarbetare och strävar efter att vara en relevant arbetsgivare både internt och externt. Det ska vara kul att gå till jobbet hos oss! Dessutom värnar vi om vår omgivning genom att samarbeta med lokala leverantörer och minska vår miljöpåverkan. Vi är stolta över våra framgångar och ser fram emot att fortsätta detta arbete för ett ansvarsfullt företagande.

## Miljö och samhällsansvar

Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB strävar kontinuerligt efter att anpassa sin verksamhet för att sätta hållbarhet och miljöfrågor i fokus i alla aspekter av verksamheten. Vi är medvetna om vikten av att ha en långsiktig strategi när det gäller investeringar och inköp för att undvika överkonsumtion och främja en hållbar användning av resurserna.

När det gäller fordon som används inom företagets verksamhet, strävar vi efter att i möjligaste mån använda fordon med hög miljöklassificering. Vid varje byte av fordon överväger vi miljöklassen noggrant och väljer alltid fordon med en högre miljöprofil, med fokus på långsiktighet och minimal miljöpåverkan. Dessutom kommer vi, som vi även nämnde under Ansvarsfullt företagande, att införa förmånscyklar för att minska behovet av bilresor till och från kontoret, vilket kommer att bidra till ökat välmående och minskade utsläpp.

Vi fortsätter också att arbeta mot att ha en helt digitaliserad verksamhet och ifrågasätter processer och arbetsmetoder som bygger på fysiska dokument. Genom att minska användningen av papper och fysiska material, som brev, bidrar vi både till minimerad pappershantering och minskade transporter av fysiska material.

Vi är fast beslutna att fortsätta att integrera hållbarhetsaspekter i vår verksamhet och strävar efter att vara en föregångare inom branschen när det gäller att minska vår miljöpåverkan och främja en hållbar framtid.

Sammanfattningsvis är hållbarhet och miljömedvetenhet centrala principer för Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB. Genom att integrera hållbarhetsaspekter i alla delar av vår verksamhet, från fordon och inköp till digitalisering och medarbetarutbildning, strävar vi efter att vara en föregångare inom branschen när det gäller att minska vår miljöpåverkan och främja en hållbar framtid.

Vi är stolta över vårt engagemang i samhället och strävar efter att göra en positiv skillnad för de som behöver det mest. Vi är medvetna om vårt ansvar som företag och har valt att stödja tre viktiga organisationer.

Genom vår donation till Stadsmissionen bidrar vi till deras arbete med att stödja och hjälpa människor i utsatta situationer. Stadsmissionen arbetar för att minska hemlöshet, bekämpa fattigdom och erbjuda stöd till dem som behöver det mest. Genom att stödja Stadsmissionen vill vi vara med och skapa ett mer rättvist och inkluderande samhälle för alla.

Vi har också valt att stödja ALS-stiftelsen, en organisation som arbetar för att bekämpa den fruktansvärda sjukdomen amyotrofisk lateralskleros (ALS). Genom att donera till ALS-stiftelsen bidrar vi till forskning, vård och stöd för personer som lever med ALS. Vi är fast beslutna att hjälpa till att öka medvetenheten samt att bidra till forskningen kring ALS.

Lokala hjälpen i Västerås är en organisation som arbetar för att stödja och hjälpa människor i vår egen lokala gemenskap. Genom att vi har donerat till Lokala hjälpen bidrar vi till deras arbete med att tillhandahålla mat, kläder och andra nödvändigheter till dem som befinner sig i svåra situationer samt främjar deras arbete med andra lokala aktörer såsom exempelvis socialtjänsten och ideella föreningar.



**FÖRSÄKRINGSRÅDGIVARNA MÄLARDALEN  
– EN STOLT PARTNER!**

**ETT ENKELT VAL!**

Vi tror på vikten av att vara en ansvarsfull företagsmedborgare och att hjälpa till att bygga upp starka och välmående samhällen. Genom att samarbeta med Stadsmissionen, ALS-stiftelsen och Lokala hjälpen i Västerås hoppas vi kunna bidra till att skapa en mer inkluderande, rättvis och stöttande samhällsmiljö för alla.

### Ansvarsfullt erbjudande

Vårt företags övergripande mål är att hållbarhet ska genomsyra alla aspekter av vår verksamhet, både internt och i våra affärsrelationer med kunder.

Vi främja en mer hållbar kapitalallokering och uppmuntrar till investeringar i bolag som aktivt arbetar för att minska sin miljöpåverkan. Vi har också granskat och förbättrat vårt fondförsäkringserbjudande för att säkerställa att våra kunder har tillgång till hållbara investeringsalternativ. Detta innebär att våra fonder investerar i bolag och projekt med starka hållbarhetsprinciper och positiva miljöeffekter.

På försäkringssidan fortsätter vi att fokusera på skadeförebyggande insatser, vilket vi anser vara den mest effektiva hållbarhetsinsatsen vi kan göra. Genom att minska antalet skador och olyckor bidrar vi till en bättre miljö, ett starkare samhälle och en ökad trygghet för de drabbade. Om en skada ändå inträffar strävar vi efter att reparera den på ett hållbart sätt, och som en del av detta har vi kompletterat våra kvalitets- och miljökrav för bilverkstäder med sociala hållbarhetskrav. Detta innebär att vi inte bara tar hänsyn till miljöaspekter vid reparationer, utan också ser till att verkstäderna uppfyller social hållbarhet. Avslutningsvis vill vi säga att vi är stolta över vårt hållbarhetsrelaterade arbete för att integrera hållbarhet i alla delar av vår verksamhet. Genom att fortsätta fokusera på hållbarhet och ansvarstagande strävar vi efter att göra en positiv skillnad för hållbarhet internt på Försäkringsrådgivarna Mälardalen samt externt mot kunder, samhället och miljön.



### Vi stödjer FN:s globala mål i vårt hållbarhetsarbete

FN:s globala mål för hållbar utveckling, även kända som de globala målen, är en samling av 17 sammanlänkade mål som antagits av FN:s medlemsländer. Dessa mål syftar till att utrota fattigdom, skydda planeten och säkerställa välbefinnande för alla människor till år 2030. Varje mål har specifika delmål och indikatorer för att mäta framsteg. De globala målen omfattar områden som hälsa, utbildning, jämställdhet, rent vatten, hållbar energi, ekonomisk tillväxt, klimatåtgärder och fredliga samhällen. Tillsammans utgör de en omfattande plan för att uppnå en hållbar framtid för kommande generationer.

Målen kan sammanfattas till fyra centrala områden:

- avskaffa extrem fattigdom
- minska ojämlikheter och orättvisor
- främja fred och rättvisa
- hantera klimatkrisen.

En stor samhällsaktör som Länsförsäkringar har stora möjligheter att bidra till dessa globala mål och få en hållbar utveckling i samhället. Genom vårt eget hållbarhetsarbete i fokus samt att arbeta mot FN:s globala mål kan vi tillsammans med Länsförsäkringar hjälpa till att göra denna agenda till verklighet.



# 2024 i korthet

## KAPITAL I FÖRVALTNING

**4,36**  
miljarder  
kronor

## OMSÄTTNING 2024 (en ökning med 21 % jämfört med 2023)

**55,9**  
miljoner  
kronor



## ENPS - ENGAGERADE MEDARBETARE (över 50 % är enastående)

**77,6%**

## EGET GYM

Som en del av satsningen på våra medarbetare har vi byggt ett eget gym.



## NYSTARTAT UTBILDNINGSBOLAG

Under året startade bolaget ett utbildningsbolag - Svenska Försäkringsakademien AB.



## NYTT FRANCHISEAVTAL

Nytt franchiseavtal och därmed samarbete med LF Jämtland.







Green Room

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Verksamhet

Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB är ett franchisebolag inom Länsförsäkringsgruppen med flera lokala rådgivningskontor i Mälardalsregionen under varumärket Länsförsäkringar. Verksamheten omfattar försäkringsverksamhet till LF Stockholm, LF Bergslagen, LF Uppsala samt LF Jämtland. Med kunden i fokus är vi specialister inom tjänstepension, hälsa, kapitalplacering, företagsförsäkring, motor och transport. Företaget har sitt säte i Västerås.

## Väsentliga händelser under året

Under 2024 har bolaget fortsatt att utvecklas i snabb takt och uppnått betydande framsteg. Medarbetarantalet har ökat med nästan 35 %, vilket är ett tecken på vår starka tillväxt och attraktionskraft som arbetsgivare. Vår omsättning har ökat med mer än 21 % jämfört med föregående år, vilket speglar vår framgångsrika affärsstrategi och marknadsposition. Vi har också utökat vår försäkringsverksamhet genom att etablera Proaktiva försäljningsgrupper, som har till uppgift att stötta LF Uppsala och LF Jämtland. Dessa grupper har bidragit till att stärka vår närvaro och effektivitet på marknaden.

Vi fortsätter att ställa höga krav på våra förmedlare och säkerställer att nyanställda förmedlare certifieras via InsureSec, vilket vi ser som en grundläggande hygienfaktor för att upprätthålla kvalitet och professionalism. De förmedlare som redan är certifierade genomför sin Årliga Kunskapsuppdatering (ÅKU) för att säkerställa att de håller sig uppdaterade med de senaste branschkunskaperna och reglerna. Detta är en viktig del av vår kontinuerliga kompetensutveckling och kvalitetssäkring.

För att ytterligare stödja våra medarbetare har vi utökat vår lokalyta och investerat i ett företagsgym i anslutning till vår kontorslokal i Västerås. Detta initiativ är en del av vår satsning på att främja hälsa och välmående bland våra medarbetare.

Ett av årets mest betydande initiativ var starten av vårt dotterbolag, Svenska Försäkringsakademien AB (org.nr. 559469-3151), den 27 mars 2024. Genom detta bolag erbjuder vi kompetensväxling, förändringsledning och utbildning till andra länsbolag, med fokus på att utveckla en aktiv säljkultur. Under 2024 omsatte denna verksamhet 1,6 miljoner kronor, och vi förutspår en fortsatt positiv utveckling framöver. Vi ser stora möjligheter att expandera och ytterligare stärka vår position inom utbildnings- och förändringsledningssektorn.

Sammanfattningsvis har 2024 varit ett år av stark tillväxt och utveckling för bolaget. Vi har gjort betydande investeringar i både vår personal och våra verksamheter, vilket har lagt grunden för fortsatt framgång och expansion. Vi ser fram emot att bygga vidare på dessa framsteg under kommande år och fortsätta leverera värde till våra kunder och intressenter.

## Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Försäkringsrådgivarna Mälardalen fortsätter utvecklas i takt med den treårsplan som tidigare år tagits fram. Fokus är tillväxt inom samtliga områden gällande bolagets kärnaffär. Ytterligare fokus blir uppföljning och kontroll gällande både intäkter och kostnader vilket i en växande verksamhet är väldigt centralt för att kunna fortsätta växa utan att göra avkall på vårt fokus på motiverade medarbetare och de hygienfaktorer som vår verksamhet vilar på.

Medarbetarna är som vi tidigare berättat vår största tillgång och med hjälp av dem vill vi fortsätta göra saker lite bättre och lite effektivare för att förenkla vardagen och frigöra tid till att utveckla vår verksamhet.

Vår marknad sätts just nu på prov utav flera aktörer och vi följer nyfiken utvecklingen och är beredda att anpassa verksamheten efter de förutsättningar som vi får. Detta krävs för att vi ska kunna leverera en kundupplevelse utöver det normala i enlighet med våra kärnvärden: enkla och lojala.

Genom ett proffsigt bemötande i alla led vill vi erbjuda våra kunder en helhetslösning inom alla våra områden hälsa-, sak- och livförsäkring. Detta går helt i linje med vår målsättning: att följa våra kunder hela livet.



# Flerårsöversikt

Tkr	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	55 874	46 085	26 522	17 878
Resultat efter finansiella poster	8 615	9 589	5 916	3 295
Soliditet (%)	60,7	70,2	62,0	56,7

Omsättningsökningen förklaras av god kundtillströmning.

## Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	3 128 032	5 633 066	<b>8 861 098</b>
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Utdelning		-3 500 000		<b>-3 500 000</b>
Balanseras i ny räkning		5 633 066	-5 633 066	
Årets resultat			5 417 227	<b>5 417 227</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>100 000</b>	<b>5 261 098</b>	<b>5 417 227</b>	<b>10 778 325</b>

## Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	5 261 098
årets vinst	5 417 227
	<b>10 678 325</b>
disponeras så att	
i ny räkning överföres	10 678 325
	<b>10 678 325</b>

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

# Resultaträkning

SEK	Not 1	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
<b>Rörelseintäkter, lagerförändringar m. m.</b>			
Nettoomsättning		55 873 996	46 085 273
<b>Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</b>		<b>55 873 996</b>	<b>46 085 273</b>
<b>Rörelsekostnader</b>			
Handelsvaror			-3 750
Övriga externa kostnader		-11 701 496	-10 788 749
Personalkostnader	2	-35 156 152	-25 227 777
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-610 957	-476 800
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-47 468 605</b>	<b>-36 497 076</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>8 405 391</b>	<b>9 588 197</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		225 932	4 744
Räntekostnader och liknande resultatposter		-16 582	-3 624
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>209 350</b>	<b>1 120</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>8 614 741</b>	<b>9 589 317</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>			
Förändring av periodiseringsfonder		-1 676 812	-2 300 000
<b>Summa bokslutsdispositioner</b>		<b>-1 676 812</b>	<b>-2 300 000</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>6 937 929</b>	<b>7 289 317</b>
<b>Skatter</b>			
Skatt på årets resultat		-1 520 702	-1 656 251
<b>Årets resultat</b>		<b>5 417 227</b>	<b>5 633 066</b>

# Balansräkning

SEK	Not 1	2024-12-31	2023-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	3	1 955 529	2 090 737
Övriga materiella anläggningstillgångar		168 992	168 992
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>2 124 521</b>	<b>2 259 729</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	4	25 000	
Andra långfristiga fordringar	5	3 100 000	100 000
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>3 125 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>5 249 521</b>	<b>2 359 729</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar			6 596
Fordringar hos koncernföretag		133 170	
Övriga fordringar		1 098 427	916 720
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9 262 106	8 508 905
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>10 493 703</b>	<b>9 432 221</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		10 679 517	6 427 556
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>10 679 517</b>	<b>6 427 556</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>21 173 220</b>	<b>15 859 777</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>26 422 741</b>	<b>18 219 506</b>

# Balansräkning

SEK	Not 1	2024-12-31	2023-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i><b>Bundet eget kapital</b></i>			
Aktiekapital		100 000	100 000
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<i><b>Fritt eget kapital</b></i>			
Balanserat resultat		5 261 098	3 128 032
Årets resultat		5 417 227	5 633 066
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>10 678 325</b>	<b>8 761 098</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>10 778 325</b>	<b>8 861 098</b>
<b>Obeskattade reserver</b>			
Periodiseringsfonder		6 620 000	4 943 188
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>6 620 000</b>	<b>4 943 188</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		1 058 284	272 413
Skatteskulder		1 878 764	1 546 200
Övriga skulder		2 167 569	914 986
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		3 919 799	1 681 621
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>9 024 416</b>	<b>4 415 220</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>26 422 741</b>	<b>18 219 506</b>

# Noter

## NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

### Avskrivning

Tillämpade avskrivningstider: 5 år.

## NOT 2 MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024	2023
Medelantalet anställda	37	28

## NOT 3 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	3 044 294	2 521 086
Inköp	475 749	1 189 971
Försäljningar/utrangeringar		-666 763
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>3 520 043</b>	<b>3 044 294</b>
Ingående avskrivningar	-784 566	-974 529
Årets avskrivningar	-610 957	189 963
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 395 523</b>	<b>-784 566</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>2 124 520</b>	<b>2 259 728</b>

## NOT 4 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Svenska Försäkrings- akademien AB	100 %	100 %	250	25 000
				<b>25 000</b>
	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Svenska Försäkrings- akademien AB	559469-3151	Västerås kommun	1 068 639	1 043 639

## NOT 5 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2024	2023
Ingående anskaffningsvärden	100 000	100 000
Inköp kapitalförsäkring	3 000 000	
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>3 100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>3 100 000</b>	<b>100 000</b>

# Underskrifter

Västerås 2025-03-25



Thomas Andersson  
Verkställande direktör



Marie Dahlin  
Styrelseledamot



Fredrik Sandgren  
Styrelseledamot



Joakim Svidén  
Styrelseledamot



Christer Dahlin  
Ordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-03-27

Grant Thornton Sweden AB



Anders Bärzén  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB  
Org.nr. 556693-5572

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB för år 2024.

Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 13–19 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Försäkringsrådgivarna Mälardalen ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–12 och 22–23. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig

för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Försäkringsrådgivarna Mälardalen AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Västerås 2025-03-27

### Grant Thornton Sweden AB



Anders Barzen  
Auktoriserad revisor

# Företagsledningen



**THOMAS ANDERSSON**  
VD



**MARIE DAHLIN**  
Försäljning SAK HR Compliance



**JOHAN CARLSSON**  
Försäljning LIV



**IDA HJULSTRÖM**  
Innesälj SAK



**MATHILDA BY**  
Administration



**TORLEIF EKLUND**  
Ekonomi HR Compliance

# Företagets styrelse och VD



**MARIE DAHLIN**  
*Försäljning SAK HR Compliance*



**CHRISTER DAHLIN**  
*CEO*



**THOMAS ANDERSSON**  
*VD*



**FREDRIK SANDGREN**  
*Placeringsstrateg & pensionspecialist*



**JOAKIM SVIDÉN**  
*Försäkringspecialist Företag*

**Stockholm**  
08-420 034 44

**Västerås**  
021-19 01 50

**Uppsala**  
018-444 95 40

forsakringsradgivarna@lansforsakringar.se  
forsakringsradgivarna.se

